



## ПРИКАЗ

### АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА АРЗАМАСА ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

№ \_\_\_\_\_

#### **Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования города Арзамаса на 2018 – 2019 годы**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции, Закона Нижегородской области от 07.03.2008 № 20-З "О противодействии коррупции в Нижегородской области" и на основании приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 13.03.2018 № 590 "Об утверждении плана мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в министерстве образования, науки и молодежной политики Нижегородской области на 2018-2019 годы"

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования города Арзамаса на 2018 – 2019 годы (далее – План).

2. Заместителям директора, начальникам отделов департамента образования администрации города Арзамаса обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных Планом.

3. Руководителям подведомственных муниципальных образовательных организаций:

3.1. обеспечить составление планов по противодействию коррупции в образовательной организации на 2018 – 2019 годы;

3.2. принимать все необходимые меры по недопущению коррупционных фактов в образовательной организации.

3.3. предоставлять информацию о выполнении мероприятий по противодействию коррупции (приложение) в департамент образования администрации города Арзамаса в каб. № 37а (для дошкольных образовательных организаций), каб. № 38 (для общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования) **ежеквартально в срок до 15 числа последнего месяца отчетного квартала.**

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.Н.Шевелев

План мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования города Арзамаса на 2018 – 2019 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Совершенствование нормативно-правовой базы в сфере противодействия коррупции</b>				
1.1.	Актуализация нормативных правовых актов разрабатываемых департаментом образования в целях приведения их в соответствие с изменениями в действующем законодательстве Российской Федерации и Нижегородской области, муниципальных нормативных правовых актах	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Приведение нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством
<b>2. Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке и опубликованию данных сведений</b>				
2.1.	Организация и проведение работы по своевременному представлению муниципальными служащими департамента образования полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в администрацию города Арзамаса	Шевелев С.Н. Начальники отделов	С 1 января по 30 апреля	Реализация норм антикоррупционного законодательства
<b>3. Совершенствование взаимодействия с населением, в том числе по вопросам противодействия коррупции</b>				
3.1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц, в том числе по фактам коррупции и иных неправомерных действий муниципальных служащих департамента образования, а также работников подведомственных муниципальных организаций	Шевелев С.Н. Кривоногова Н.П.	В течение срока действия плана	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции.
3.2.	Обеспечение эффективного функционирования каналов связи руководства департамента образования с населением (прием населения, «прямые», «горячие» телефонные линии для обращения граждан о злоупотреблениях должностных лиц департамента образования, работников подведомственных муниципальных организаций)	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции

3.3.	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и юридических лиц	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Повышение эффективности работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими, в том числе, сведения о фактах коррупции
3.4.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими, в том числе, сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих департамента образования и работников подведомственных муниципальных организаций, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Выявление наиболее коррупциогенных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы
3.5.	Участие в проведении социологических исследований отношения к коррупции среди муниципальных служащих департамента образования	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Общественная оценка деятельности департамента образования. Совершенствование правотворчества и правоприменения
3.6.	Взаимодействие с институтами гражданского общества с целью недопущения коррупционных проявлений: - включение независимых экспертов в составы комиссий; - организация участия общественных наблюдателей в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	
<b>4. Совершенствование кадрового аспекта работы по противодействию коррупции</b>				
4.1.	Обеспечение соблюдения Кодекса служебной этики муниципальных служащих городского округа город Арзамас Нижегородской области	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Антикоррупционное просвещение муниципальных служащих. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей,
4.2.	Участие муниципальных служащих департамента образования в семинарах, совещаниях, круглых столах по антикоррупционной тематике, проводимых в администрации города Арзамаса	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	
4.3.	Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих департамента образования по антикоррупционной тематике	Шевелев С.Н.	В соответствии с графиком администрации города Арзамаса	

4.4.	Проведение анализа обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях муниципальных служащих департамента образования	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А.	В течение срока действия плана	запретов и ограничений
<b>5. Обеспечение мер по предупреждению коррупции в подведомственных департаменту образования организациях</b>				
5.1.	Проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей подведомственных муниципальных организаций, полных и достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в администрацию города Арзамаса	Шевелев С.Н.	С 1 января по 30 апреля	Реализация норм антикоррупционного законодательства
	Содействие в принятии подведомственными организациями в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" мер по предупреждению коррупции и контроль за их реализацией	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Обеспечение обязанности организаций по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции
5.2.	Проведение совещаний с руководителями подведомственных муниципальных организаций по вопросам противодействия коррупции	Шевелев С.Н.	В течение срока действия плана	Антикоррупционное просвещение руководителей подведомственных муниципальных организаций
5.3.	Организация деятельности подведомственных муниципальных организаций по обеспечению их информационной открытости, размещению на информационных стендах и сайтах в сети Интернет информации о телефоне доверия министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений, телефонах муниципальной "горячей линии" по вопросам незаконных сборов денежных средств	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
<b>6. Иные меры по вопросам противодействия коррупции</b>				
6.1.	Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
6.2.	Организация и проведение в рамках своих полномочий служебных проверок случаев коррупционных проявлений в подведомственных муниципальных организациях	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А.	В течение срока действия плана	Установление фактов коррупционных проявлений в

		Птицына Г.А. Начальники отделов		подведомственных муниципальных организациях
6.3.	Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохранительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	В течение срока действия плана	Обеспечение эффективного обмена информацией по вопросам противодействия коррупции среди различных государственных и муниципальных органов
6.4.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана. Обеспечение достижения конкретных результатов, на которые нацелены мероприятия указанных планов.	Шевелев С.Н.	В течение срока действия плана	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом
6.5.	Составление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования города Арзамаса. Направление отчетов в министерство образования Нижегородской области.	Шевелев С.Н. Дряхлова В.В. Зиновьев А.А. Птицына Г.А. Начальники отделов	Ежеквартально	

Отчет  
о реализации мер по противодействию коррупции  
в \_\_\_\_\_ (наименование организации) \_\_\_\_\_  
за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_ года

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа		
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя
1	Каково процентное соотношение сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей к общему количеству представленных сведений?	Количество представленных сведений руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей		X
2	Привлекались ли работники муниципальных учреждений ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе:		
		- к административной		
		- к дисциплинарной		
		- к уголовной		
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками муниципальных учреждений зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях (всего),		X
		из них: количество выявленных коррупционных преступлений		

4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции?	<i>Перечислить все мероприятия</i>		
5	Какие приняты локальные нормативные акты, направленные на противодействие коррупции в муниципальном учреждении?	<i>Перечислить</i>		
6	Приведены ли локальные нормативные акты в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Количество локальных нормативных актов, приведенных в соответствие с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?		
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Количество образовательных учреждений, имеющих на информационных стендах, сайтах в сети Интернет сведения:  - о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80,		X
		- о телефонах доверия, работающих в администрации города Арзамаса		X
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	<i>Указать какие</i>		
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	Количество обращений граждан о фактах коррупции, рассмотренных за отчетный период  По скольким из них приняты меры реагирования?  <i>Здесь указать – какие меры приняты</i>		
10	Наличие в муниципальном учреждении ответственных работников, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Количество в муниципальном учреждении ответственных работников, на которых возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений (функции возложены приказом		X

		руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)		
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников муниципальных учреждений к совершению коррупционных правонарушений?	<i>Описать</i>		
12	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде <i>(указать какая услуга)</i>		X
13	Как организован антикоррупционный мониторинг в муниципальном учреждении? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики	<i>Описать</i>		
14	Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работу образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия	<i>Описать с указанием используемых методических пособий, а также изучение данного вопроса в рамках соответствующих учебных предметов (указать тему) в отчетном периоде. Участие в различных конкурсах по данной тематике.</i>		
15	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	<i>Описать</i>		
16	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	Количество учреждения, осуществляющих публикацию отчетов		X

