

От работодателя:

директор

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»

Савинкин Василий Николаевич

«04»

05 2017 г.



От работников:

председатель первичной

профсоюзной организации

общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»

Швецова Татьяна Геннадьевна

«04»

05

2017 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»

к коллективному договору от 26.12.2016г.

регистрационный номер № 158, дата регистрации 28.12.2016 г.

г. Арзамас, ул. Парковая, д. 16/1

Срок действия коллективного договора с 01.01.2017 г. по 01.01.2020 г.

ЗАВЕДУЮЩИЙ:

УПРАВЛЕНИЕ ЗАДАЧАМИ И СТАТИСТИКА

ТРУДА ДЕПАРТАМЕНТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО

РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ Г. АРЗАМАС

№ 42/158 от 05.01.2017 г.

М.П. отделе бухгалтерского



г.Арзамас

2017

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина» в лице директора учреждения Савинкина Василия Николаевича, с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Швецовы Татьяны Геннадьевны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

В соответствии с постановлением администрации города Арзамаса от 02.05.2017 № 575 «О внесении изменений в постановление администрации города Арзамаса от 16.05.2014 № 816 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» и в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса, утверждённое данным постановлением» с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, регулирующим вопросы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина»

1.Внести в ПРИЛОЖЕНИЕ 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 2 им. А.С. Пушкина», утвержденного приказом МБОУ СШ № 2 им. А.С. Пушкина от 26.12.2016 № 2373, к коллективному договору МБОУ СШ № 2 им. А.С. Пушкина на 2017 – 2019 г.г., регистрационный № 158 от 28.12.2016 г., следующие изменения:

1.1.В разделе I. «Общие положения»:

1.1.1.пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

"1.3.Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, органов местного самоуправления города Арзамаса.

Оплата труда работников муниципальных образовательных организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности организации.

Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается и изменяется с учетом:

а)единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий

рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б)обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в)профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г)перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждениях города Арзамаса Нижегородской области, утвержденного постановлением мэра города Арзамаса от 14.10.2008 №1782;

д)перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждениях города Арзамаса Нижегородской области, утвержденного постановлением мэра города Арзамаса от 14.10.2008 № 1783;

е)минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих муниципальных образовательных организаций города Арзамаса Нижегородской области;

ж)рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з)мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.";

1.1.2.пункт 1.3.1. исключить;

1.1.3.второй абзац пункта 1.9. дополнить словами:

«Учредитель устанавливает перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу образовательных организаций.».

2.2.В разделе II. «Порядок и условия оплаты труда»:

2.2.1.Пункт 2.3. дополнить абзацами следующего содержания:

"Штатная численность работников организации устанавливается руководителем данной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения

выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

В случае оптимизации структуры и численности работников организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года №761

"О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".";

2.2.2. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

"2.7.Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а)объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б)предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в)адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г)своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д)прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый должностной

оклад (ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных стимулирующих или компенсационных выплат. Примерный перечень и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам организаций приводятся в приложении 5 к настоящему Положению.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда организации определено в приложении 5 к настоящему Положению.

Особенности установления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования детей физкультурно-оздоровительной направленности предусмотрены в пункте 2.7. приложения 5 настоящего положения."

2.3.В разделе III.«Условия оплаты труда руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, заместителей руководителя, главного бухгалтера»:

2.3.1.абзац третий пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

"Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере не превышающем, установленного постановлением администрации города Арзамаса от 10.02.2017 №157 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Арзамаса Нижегородской области и среднемесячной заработной платы работников муниципальных образовательных организаций".

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципальной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы

утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922.»;

2.3.2. пункт 3.5. дополнить абзацем первым следующего содержания:

«Для поощрения руководителей муниципальных образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения показателей эффективности работы организации. В качестве показателя оценки результативности работы руководителя муниципальной образовательной организации может быть установлен рост средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с правовыми актами администрации города Арзамаса.».

2.3.3. дополнить пунктами 3.14. и 3.15. следующего содержания:

"3.14. Учредитель устанавливает перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу образовательных организаций.

3.15. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представление указанными лицами данной информации производится в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений города Арзамаса Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и представления указанными лицами данной информации, утвержденным постановлением администрации города Арзамаса от 10.02.2017 №154.».

2.4. Пункт 4.6. раздела IV. «Другие вопросы оплаты труда» после слов «стимулирующего характера» дополнить словами «(кроме разовых премий)».

2.5. В приложении 1. «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций города Арзамаса» к Положению:

2.5.1. в таблицах подпунктов 1.2., 1.3., 1.5. пункта 1, подпунктов 2.2., 2.3., 2.4., 2.5. пункта 2, подпунктов 3.2., 3.3. пункта 3:

а) столбец «с 01.01.2014» исключить;

б) слова «с 01.10.2014» исключить.

2.5.2. подпункт 1.4. пункта 1 изложить в новой редакции:
«1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

2. Общее образование

Профессиональная квалификационная группа	Должности	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, рублей <1>
1 квалификационный <u>уровень</u>	Старший вожатый	1,0	6534
2 квалификационный <u>уровень</u>	Педагог дополнительного образования	1,11	8861
	Социальный педагог	1,11	8861
	Педагог-организатор	1,11	8861
	Педагог-библиотекарь	1,11	8861
3 квалификационный <u>уровень</u>	Воспитатель	1,17	7621 7689<*>
	Методист	1,17	7621
	Педагог-психолог	1,17	9303
	Мастер производственного обучения	1,17	7621
4 квалификационный <u>уровень</u>	Преподаватель по орган. ОБЖ	1,22	9746
	Преподаватель по орган. СМР	1,22	9746
	Учитель-логопед	1,22	9746
	Учитель	1,22	9746
	Руководитель физ. воспитания	1,22	7985

	Учитель-дефектолог	1,22	9746
--	--------------------	------	------

»

Примечание.

<*> Минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников для педагогических работников по должности "воспитатель" общеобразовательных организаций, осуществляющих адаптированные основные общеобразовательные программы.

2.5.3.В абзаце первом пункта 1.8. слова «коэффициенты увеличения заработной платы по Указам президента Российской Федерации, принятые Правительством Нижегородской области,» (в соответствующих падежах) исключить.

2.6.Пункты 2,3 примечаний к приложению 3 «Доплаты за дополнительно возложенные на работников обязанности» к Положению исключить. Пункты 4-5 соответственно считать пунктами 2-3.

Настоящие изменения вступают в силу и распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.